





# Inhoudsopgave

---

| <b><u>Jaarverslag</u></b>                        | <b><u>Pagina</u></b> |
|--------------------------------------------------|----------------------|
| Bestuursverslag                                  | 2                    |
| <br>                                             |                      |
| <b><u>Jaarrekening</u></b>                       |                      |
| Balans per 31 december 2020                      | 5                    |
| Staat van baten en lasten 2020                   | 6                    |
| Kasstroomoverzicht                               | 7                    |
| Waarderingsgrondslagen                           | 8                    |
| Toelichting op de balans per 31 december 2020    | 10                   |
| Toelichting op de staat van baten en lasten 2020 | 15                   |
| <br>                                             |                      |
| Verantwoordingsmodel WNT                         | 20                   |
| Raad van Toezicht                                | 23                   |
| Overige gegevens                                 | 24                   |

# Bestuursverslag

---

Conform artikel 13 van de statuten van Stichting Rijnstad te Arnhem brengen wij u hiermee verslag uit over het boekjaar 2020. Het bestuursverslag is opgesteld conform vereiste RJ 640. De accountantscontrole is verricht door De Jong & Laan Accountants BV, vestiging Elst. Dit bestuursverslag maakt onderdeel uit van de jaarrekening op het boekjaar 2020 en maakt tevens onderdeel uit van het jaarverslag.

## **Samen werken aan een sociaal en duurzaam perspectief**

De verantwoording over 2020 bestaat uit het financieel jaarverslag en een verslag van onze activiteiten en de daaruit voortvloeiende resultaten (het jaarbeeld 2020).

Stichting Rijnstad is een maatschappelijke organisatie op het gebied van welzijn en maatschappelijke dienstverlening. Rijnstad is in Arnhem en omgeving gevestigd. Samen met ervaren, gepassioneerde en kundige medewerkers en vrijwilligers zet Rijnstad zich in om inwoners, jong en oud, verder op weg te helpen met het participeren in de samenleving. Hiervoor zet Rijnstad een grote verscheidenheid aan activiteiten, hulp- en dienstverlening in.

Rijnstad bevordert - voor kinderen, jongeren, volwassenen en vrijwilligers - een actieve deelname aan de samenleving, zelfregie en sociale cohesie. Voor de opdrachtgevers van Rijnstad -gemeenten, particuliere bedrijven, woningcorporaties, fondsen en onderwijsinstellingen- voorkomt en vermindert Rijnstad zwaardere zorg, veiligheids- en armoedelast. De motor van Rijnstad is de innerlijke motivatie van haar medewerkers om een ander een stap verder te helpen.

### **De doelen van Rijnstad zijn:**

- Bevorderen van (gelijke) kansen;
- Tegengaan van isolement;
- Stimuleren van participatie;
- Bijdragen aan een maatschappelijk vangnet;
- Bevorderen van veiligheid.

De superlatieven die we aan 2020 zouden willen toekennen schieten allemaal te kort. Ons leven, zowel privé als professioneel, stond volledig op z'n kop. Naast de veranderingen in de organisatie die op basis van de notitie Ruimte en Balans vanaf 1 april 2020 werden doorgevoerd, is een groot deel van de activiteiten gewijzigd. Ondanks de stress en onzekerheden heeft Rijnstad laten zien dat ze razend snel kan inspelen op veranderende omstandigheden en zeer flexibel kan opereren. De veranderingen die zijn doorgevoerd waren nodig om de organisatie financieel gezond te krijgen maar ook om de activiteiten meer naar de eisen van de tijd en de vraag vanuit de stad te ontwikkelen. Ook dit afgelopen jaar heeft Rijnstad gezocht naar activiteiten om de voornoemde doelen te kunnen behalen.

2020 was ook het jaar waarin de Herijking Welzijn in Arnhem is gestart. Een complete omkering van de manier waarop de welzijnsopdracht wordt bepaald. Niet het aantal te leveren uren maar de prioriteiten per gebied of vanuit stedelijk perspectief bepalen de activiteiten die als doel hebben om individuele maatwerkvoorzieningen te voorkomen en beperken. Dat heeft voor alle welzijnspartners in Arnhem gevolgen. De richtinggevende notitie 'Herijking welzijnsopdracht, Samen werken aan een sterke sociale basis' is op 7 juli 2020 door het college van Burgemeester en Wethouders vastgesteld. Een van de leidende principes is samenwerken. Zoals dat bijvoorbeeld bij 'Voor Elkaar In Arnhem' met MVT en SWOA is gerealiseerd bij aanvang van de eerste RIVM maatregelen in maart 2020.

---

De ontwikkeling van de financieel preventieve producten tot het Geld- en Regelloket heeft in het derde kwartaal van 2020 plaats gevonden en zal in 2021 stapsgewijs worden geïmplementeerd. Samen met een aantal partners in het jeugd- en jongerenwerk wordt in Arnhem gewerkt aan een nieuwe visie van waaruit de activiteiten in de komende jaren zullen worden uitgevoerd. Met de ontwikkeling van de RIVM maatregelen is in maart 2020 'Voor Elkaar in Arnhem' opgericht, een samenwerkingsverband tussen Rijnstad, MVT en SWOA. Vooral het tegengaan van isolement staat met deze samenwerking, die is voortgezet, centraal. In Lingewaard neemt Rijnstad deel aan de coalities die een gezamenlijke visie op het sociaal domein ontwikkelen.

### **Samenstelling van het bestuur**

Half november vond de overdracht van de bestuurlijke verantwoordelijkheden van interim-bestuurder de heer P. Roessen naar mevrouw J.M.J. Wisseborn-Remigius plaats. Als nieuwe bestuurder van Rijnstad heeft zij de taak om de veranderingen in de organisatie, met de samenwerkende partners én met de opdrachtgevers, verder vorm en inhoud te geven.

### **Exploitatie**

De exploitatie van Rijnstad sluit met een positief resultaat. Dit positieve resultaat ten opzichte van de begroting komt onder andere door de verkoop van vastgoed en door minder uitgaven met als oorzaak de COVID-19 pandemie. Voorbeelden hiervan zijn: activiteitenlasten, huurkosten, schoonmaakkosten, afschrijvingslasten door corona.

Rijnstad heeft voor alle activiteiten, die in de opdracht en beschikking van 2020 zijn vermeld, alternatieven bedacht, hetzij in de werkwijze, hetzij in de inhoud. Daarbij zijn vrijwel zonder uitzondering ketenpartners betrokken en heeft intensief overleg met de opdrachtgever(s) plaats gehad.

Zo heeft Rijnstad in overleg met de gemeente Arnhem besloten dat zij een deel van haar eigen vermogen gaat inzetten om de volgende twee doelen na te streven:

1. Mogelijk maken dat de organisatie de komende jaren haar doelstellingen kan blijven realiseren;
2. Ontwikkelen van mogelijkheden om maatwerkvoorzieningen te voorkomen en/of te beperken.

Eind augustus 2020 is hiervoor al een voorstel ingediend bij de gemeente Arnhem. Dit voorstel wordt aangevuld met de volgende investeringen/bestemmingen: opgelegde taakstelling vanuit de gemeente Arnhem, corona- en ontwikkelingskosten Willemeen en kosten t.b.v ontwikkeling & innovatie.

### **Jaar 2021**

Voor 2021 is een begroting vastgesteld met een neutraal resultaat teneinde de liquiditeit en solvabiliteit van de organisatie op een gewenst niveau te kunnen borgen. Hierbij dienen de indicatoren vanuit de landelijke benchmark (Sociaal Werk Nederland) als 'ondergrens'.

Het vooruitzicht voor 2021 is positief, inhoudelijk spannend maar met een gezonde financiële basis. Rijnstad investeert in de komende jaren extra middelen in nieuwe activiteiten, in accommodaties en in vrijwilligers en medewerkers en levert zo een wezenlijke bijdrage aan een sterke sociale basis voor Arnhem en Lingewaard.

---

### **Risico's**

De risico's voor 2021 zijn vooral gelegen in het tempo waarin veranderingen kunnen worden doorgevoerd teneinde de rol en positie van Rijnstad voor de herijking 2021 te versterken. Dit geldt voor alle hierboven genoemde processen, zowel voor de interne veranderprocessen als voor de verbindingen die worden ontwikkeld met externe partners of ze nu uitvoerend zijn of beleidsbepalend.

Op dit moment ondervindt Rijnstad nog geen nadelige gevolgen van de COVID-19 pandemie. Medewerkers werken overwegend vanuit huis en de toename van het ziekteverzuim is beperkt. Juist op dit moment is het bereiken van onze doelgroep en het onderhouden van contacten hiermee van groot belang. Dit wordt ook onderkend door de Rijksoverheid en de gemeente Arnhem, de belangrijkste financier van onze activiteiten. Omdat het Rijk en de VNG het van groot belang achten dat zorgaanbieders en professionals in het sociaal domein in deze uitzonderlijke tijden hun werk kunnen voortzetten, is er vanuit Sociaal Werk Nederland een oproep gedaan aan gemeenten om aanbieders van diensten in het sociale domein financieel zekerheid te bieden en ruimte om de werkzaamheden flexibel in te richten.

Gezien de handelswijze van het Rijk en de gemeente Arnhem in deze situatie, maar ook de financiële basis die de stichting heeft, is er op dit moment geen sprake van onzekerheid ten aanzien van de continuïteit.

Rijnstad is voornemens om, als de coronamaatregelen daartoe aanleiding geven, de inzet van middelen en medewerkers voortdurend te laten aansluiten op de vragen vanuit de samenleving en daar in afstemming met de financiers een passend aanbod te bieden. Er worden geen extra middelen uitgegeven zonder dat er toestemming is van de gemeente Arnhem. Uitgangspunt is dat Rijnstad mensen en middelen flexibel blijft inzetten binnen het bestaande financiële subsidiekader.

Mevrouw J.M.J. Wisseborn-Remigius  
Directeur-bestuurder Rijnstad

# Balans per 31 december 2020

(bedragen x € 1.000)

| Activa                                | 31 december 2020 | 31 december 2019 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Materiële vaste activa</b>         |                  |                  |
| Bedrijfsgebouwen                      | 1.728            | 1.842            |
| Inventaris                            | 203              | 255              |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen         | <u>25</u>        | <u>28</u>        |
|                                       | 1.956            | 2.125            |
| <b>Vastgoed niet in eigen gebruik</b> | 0                | 20               |
| <b>Vlottende activa</b>               |                  |                  |
| Debiteuren                            | 78               | 70               |
| Vorraden                              | 3                | 5                |
| Overige vorderingen                   | <u>134</u>       | <u>311</u>       |
|                                       | 215              | 386              |
| Liquide middelen                      | 3.033            | 2.238            |
| <b>Totaal activa</b>                  | <b>5.204</b>     | <b>4.769</b>     |

| Passiva                      | 31 december 2020 | 31 december 2019 |
|------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Eigen vermogen</b>        |                  |                  |
| Algemene reserve             | 2.555            | 2.826            |
| Bestemmingsreserve           | <u>840</u>       | <u>0</u>         |
|                              | 3.395            | 2.826            |
| <b>Voorzieningen</b>         |                  |                  |
| Planmatig onderhoud          | <u>470</u>       | <u>488</u>       |
|                              | 470              | 488              |
| <b>Kortlopende schulden</b>  |                  |                  |
| Crediteuren                  | 130              | 103              |
| Pensioenlasten               | 8                | 3                |
| Fondsen                      | 89               | 89               |
| Overige kortlopende schulden | <u>1.112</u>     | <u>1.260</u>     |
|                              | 1.339            | 1.455            |
| <b>Totaal passiva</b>        | <b>5.204</b>     | <b>4.769</b>     |

# Staat van baten en lasten 2020

(bedragen x € 1.000)

| Baten                             | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Subsidiebat en projectopbrengsten | 9.893             | 10.187             | 9.659              |
| Horeca-opbrengsten                | 54                | 43                 | 78                 |
| Deelnemersbijdragen               | 81                | 43                 | 94                 |
| Verhuur panden                    | 137               | 127                | 140                |
| Bijdragen fondsen                 | 200               | 322                | 202                |
| Overige opbrengsten               | 0                 | 8                  | 5                  |
| <b>Totaal baten</b>               | <b>10.365</b>     | <b>10.730</b>      | <b>10.178</b>      |

## Lasten

|                                             |               |               |               |
|---------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Personeelslasten                            | 7.547         | 7.515         | 7.635         |
| Afschrijvingen en financiële lasten         | 285           | 240           | 288           |
| Huisvestingslasten                          | 1.142         | 1.188         | 1.180         |
| Organisatielasten                           | 705           | 601           | 650           |
| Activiteiten- en vrijwilligerslasten        | 486           | 345           | 482           |
| Uitgaven fondsen                            | 200           | 327           | 202           |
| Diverse lasten                              | 0             | 5             | 5             |
| <b>Totaal lasten</b>                        | <b>10.365</b> | <b>10.221</b> | <b>10.442</b> |
| <b>Resultaat uit gewone bedrijfsvoering</b> | <b>0</b>      | <b>509</b>    | <b>-264</b>   |
| Bijzondere baten                            | 0             | 60            | -37           |
| <b>Resultaat</b>                            | <b>0</b>      | <b>569</b>    | <b>-301</b>   |

## Resultaatbestemming

|                                                                | 2020       | 2019        |
|----------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| Mutatie Algemene reserve                                       | -271       | -9          |
| Mutatie Bestemmingsreserve brug naar de toekomst               | 0          | -111        |
| Mutatie Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling             | 0          | -85         |
| Mutatie Bestemmingsreserve ondersteuning operationeel managers | 0          | -96         |
| Mutatie Bestemmingsreserve Talent & Leadership                 | 102        | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve De Madser                           | 240        | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve De Fresh                            | 32         | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve De Sperwer                          | 32         | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve Ontwikkeling & Innovatie            | 228        | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve Taakstelling bezuiniging Welzijn    | 125        | 0           |
| Mutatie Bestemmingsreserve Willemeen                           | 81         | 0           |
| <b>Totaal</b>                                                  | <b>569</b> | <b>-301</b> |

# Kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)

| Kasstroomoverzicht                             |        | 2020         | 2019        |
|------------------------------------------------|--------|--------------|-------------|
| Resultaat                                      |        | 569          | -301        |
| <b>Aanpassingen voor:</b>                      |        |              |             |
| Afschrijvingen                                 | 240    | 288          |             |
| Afschrijvingen desinvesteringen                | -1.587 | -217         |             |
| Mutatie voorzieningen                          | -18    | 2            |             |
| Verandering in werkkapitaal                    |        | -1.365       | 73          |
| <b>Veranderingen in het werkkapitaal:</b>      |        |              |             |
| Mutatie vlottende activa                       | 171    | 133          |             |
| Mutatie kortlopende schulden                   | -116   | -124         |             |
|                                                |        | 55           | 9           |
| <b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b> |        | <b>-741</b>  | <b>-219</b> |
| (Des)investeringen materiële vaste activa      |        | 1.536        | -117        |
| <b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>  |        | <b>1.536</b> | <b>-117</b> |
| Mutatie reserves                               |        | 0            | 0           |
| <b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b> |        | <b>0</b>     | <b>0</b>    |
| <b>Netto kasstroom</b>                         |        | <b>795</b>   | <b>-336</b> |
| <b>Mutatie liquide middelen</b>                |        | <b>2020</b>  | <b>2019</b> |
| Beginstand per 1 januari                       |        | 2.238        | 2.574       |
| Eindstand per 31 december                      |        | 3.033        | 2.238       |
| <b>Mutatie boekjaar</b>                        |        | <b>795</b>   | <b>-336</b> |

# Waarderingsgrondslagen

---

## 1. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. De jaarrekening is opgesteld in euro's, in overeenstemming met richtlijn RJ 640 organisatie zonder winststreven en de bepalingen uit de Wet Normering Topinkomens (WNT) inzake de bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### Informatieverschaffing over continuïteit

De gebeurtenissen rondom het coronavirus COVID-19 hebben geen nadelig effect op de activiteiten van Stichting Rijnstad en haar financiële situatie. Op basis van de huidige omstandigheden en stand van zaken van de overheidsmaatregelen zien wij op dit moment geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling te twijfelen. Wij zijn daarom van mening dat de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd dienen te worden op de veronderstelling van continuïteit van de organisatie.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van ontvangen subsidies en bestemmingsgiften. Hierop zijn de gebruikelijke afschrijvingen, rekening houdend met de levensduur, in mindering gebracht.

### Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de laatst betaalde inkoopprijs, rekening houdend met mogelijke incourantheid.

### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

### Liquide middelen

De liquide middelen staan, indien niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

### Bestemmingsreserve

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperkte bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aangemerkt als bestemmingsreserve.

### Voorzieningen planmatig onderhoud

De voorziening ter gelijkmatige verdeling van lasten voor groot onderhoud van gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

---

### **Pensioenen**

Rijnstad heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. Rijnstad heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij de PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Rijnstad heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## **2. Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

### **Subsidies**

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, opbrengsten zijn gederfd of een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en Stichting Rijnstad de condities voor ontvangst kan aantonen.

### **Lasten**

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op bedrijfsgebouwen en op overige activa worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

### **Vergelijkende cijfers**

De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig, aangepast om vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken.

### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

# Toelichting op de balans per 31 december 2020

(bedragen x € 1.000)

| Materiële vaste activa             | Bedrijfs-<br>gebouwen | Inventaris | Overige BM | Totaal       |
|------------------------------------|-----------------------|------------|------------|--------------|
| Aanschafwaarden                    | 4.170                 | 2.253      | 397        | 6.820        |
| Cumulatieve afschrijvingen         | -2.328                | -1.998     | -369       | -4.695       |
| <b>Boekwaarde 1 januari 2020</b>   | <b>1.842</b>          | <b>255</b> | <b>28</b>  | <b>2.125</b> |
| Investerings                       | 18                    | 68         | 5          | 91           |
| Desinvesteringen                   | -514                  | -439       | -281       | -1.234       |
| Afschrijvingen                     | -128                  | -96        | -10        | -234         |
| Afschrijvingen desinvesteringen    | 510                   | 415        | 283        | 1.208        |
| <b>Mutaties 2020</b>               | <b>-114</b>           | <b>-52</b> | <b>-3</b>  | <b>-169</b>  |
| Aanschafwaarden                    | 3.674                 | 1.882      | 121        | 5.677        |
| Cumulatieve afschrijvingen         | -1.946                | -1.679     | -96        | -3.721       |
| <b>Boekwaarde 31 december 2020</b> | <b>1.728</b>          | <b>203</b> | <b>25</b>  | <b>1.956</b> |
| Afschrijvingspercentages:          | 2-10%                 | 10-20%     | 10-20%     |              |

| Vastgoed niet in eigen gebruik     | Bedrijfs-<br>gebouwen |
|------------------------------------|-----------------------|
| Aanschafwaarden                    | 393                   |
| Cumulatieve afschrijvingen         | -373                  |
| <b>Boekwaarde 1 januari 2020</b>   | <b>20</b>             |
| Desinvesteringen                   | -393                  |
| Afschrijvingen                     | -6                    |
| Afschrijvingen desinvesteringen    | 379                   |
| <b>Mutaties 2020</b>               | <b>-20</b>            |
| Aanschafwaarden                    | 0                     |
| Cumulatieve afschrijvingen         | 0                     |
| <b>Boekwaarde 31 december 2020</b> | <b>0</b>              |
| Afschrijvingspercentages:          | 2-10%                 |

Het pand is op 3 november 2020 verkocht.

(bedragen x € 1.000)

| <b>Vlottende activa</b>         | <b>31-12-2020</b> | <b>31-12-2019</b> |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Debiteuren</b>               |                   |                   |
| Debiteuren                      | 78                | 72                |
| Voorziening dubieuze debiteuren | <u>0</u>          | <u>-2</u>         |
|                                 | 78                | 70                |
| <b>Vorraden</b>                 | 3                 | 5                 |
| <b>Overige vorderingen</b>      |                   |                   |
| Vorderingen personeel           | 9                 | 18                |
| Vooruitbetaalde bedragen        | 67                | 48                |
| Nog te ontvangen bedragen       | 55                | 38                |
| Te vorderen BTW                 | 3                 | 0                 |
| Nog te ontvangen subsidies      | <u>0</u>          | <u>207</u>        |
|                                 | 134               | 311               |
| <b>Totaal vlottende activa</b>  | <b>215</b>        | <b>386</b>        |

| <b>Liquide middelen</b>        | <b>31-12-2020</b> | <b>31-12-2019</b> |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Liquide middelen</b>        |                   |                   |
| Kassen                         | 1                 | 10                |
| Banken                         | 3.025             | 2.223             |
| Kruisposten                    | 7                 | 5                 |
| <b>Totaal liquide middelen</b> | <b>3.033</b>      | <b>2.238</b>      |

(bedragen x € 1.000)

## Eigen Vermogen

|                                    | 31-12-2019   | T.l.v.<br>bestemmings-<br>reserves | T.l.v.<br>algemene<br>reserves | 31-12-2020   |
|------------------------------------|--------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Algemene reserve</b>            | 2.826        |                                    | -271                           | 2.555        |
| <i>Bestemmingsreserves:</i>        |              |                                    |                                |              |
| - Talent & Leadership              |              | 102                                |                                | 102          |
| - De Madser                        |              | 240                                |                                | 240          |
| - De Fresh                         |              | 32                                 |                                | 32           |
| - De Sperwer                       |              | 32                                 |                                | 32           |
| - Ontwikkeling & Innovatie         |              | 228                                |                                | 228          |
| - Taakstelling bezuiniging Welzijn |              | 125                                |                                | 125          |
| - Taakstelling Willemeen           |              | 81                                 |                                | 81           |
| <b>Eigen vermogen</b>              | <b>2.826</b> | <b>840</b>                         | <b>-271</b>                    | <b>3.395</b> |

### Algemene reserve

2020 2019

#### Algemene reserve

|                        |              |              |
|------------------------|--------------|--------------|
| Beginstand per 01-01   | 2.826        | 2.835        |
| Dotatie                | 569          | 0            |
| Onttrekking            | -840         | -9           |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>2.555</b> | <b>2.826</b> |

### Bestemmingsreserve

2020 2019

#### Bestemmingsreserve Talent & Leadership

|                        |            |          |
|------------------------|------------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0          | 0        |
| Dotatie                | 102        | 0        |
| Onttrekking            | 0          | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>102</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor de ontwikkeling van potentie aan talent, zodat (potentieel) toptalent behouden blijft.

#### Bestemmingsreserve De Madser

|                        |            |          |
|------------------------|------------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0          | 0        |
| Dotatie                | 240        | 0        |
| Onttrekking            | 0          | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>240</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor de ombuiging van De Madser naar een buurthuisfunctie voor ontmoeten en activiteiten.

(bedragen x € 1.000)

| Vervolg bestemmingsreserve | 2020 | 2019 |
|----------------------------|------|------|
|----------------------------|------|------|

**Bestemmingsreserve De Fresh**

|                        |           |          |
|------------------------|-----------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0         | 0        |
| Dotatie                | 32        | 0        |
| Onttrekking            | 0         | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>32</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor De Sperwer om deze locatie in het licht van de RIVM normen beter bruikbaar te maken.

**Bestemmingsreserve De Sperwer**

|                        |           |          |
|------------------------|-----------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0         | 0        |
| Dotatie                | 32        | 0        |
| Onttrekking            | 0         | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>32</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor De Fresh om deze locatie in het licht van de RIVM normen beter bruikbaar te maken.

**Bestemmingsreserve Ontwikkeling & Innovatie**

|                        |            |          |
|------------------------|------------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0          | 0        |
| Dotatie                | 228        | 0        |
| Onttrekking            | 0          | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>228</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor een verdere vormgeving activiteitenontwikkeling alsmede de continuïteit van Rijnstad te verstevigen.

**Bestemmingsreserve Taakstelling bezuiniging Welzijn**

|                        |            |          |
|------------------------|------------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0          | 0        |
| Dotatie                | 125        | 0        |
| Onttrekking            | 0          | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>125</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen voor de mindering in de beschikking 2021, als gevolg van het naar beneden bijstellen van het budgetplafond Welzijn.

**Bestemmingsreserve Willemeen**

|                        |           |          |
|------------------------|-----------|----------|
| Beginstand per 01-01   | 0         | 0        |
| Dotatie                | 81        | 0        |
| Onttrekking            | 0         | 0        |
| <b>Stand per 31-12</b> | <b>81</b> | <b>0</b> |

Het bestuur heeft besloten om een bestemmingsreserve te vormen om de reeds ingezette inhoudelijke ontwikkeling Willemeen verder vorm te kunnen geven.

(bedragen x € 1.000)

| Voorzieningen                          | 2020       | 2019       |
|----------------------------------------|------------|------------|
| <b>Voorziening planmatig onderhoud</b> |            |            |
| Beginstand per 01-01                   | 488        | 486        |
| Dotatie                                | 50         | 50         |
| Onttrekking                            | -68        | -48        |
| <b>Stand per 31-12</b>                 | <b>470</b> | <b>488</b> |

| Kortlopende schulden                | 31-12-2020   | 31-12-2019   |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Crediteuren                         | 130          | 103          |
| Pensioenlasten                      | 8            | 3            |
| Fondsen                             | 89           | 89           |
| <i>Overige kortlopende schulden</i> |              |              |
| Vakantiedagen                       | 197          | 186          |
| Nog te ontvangen facturen           | 180          | 64           |
| Belastingdienst                     | 381          | 391          |
| Loopbaanbudget                      | 136          | 138          |
| Werkzaamheden contract SDV          | 0            | 57           |
| Nog uit te voeren werkzaamheden     | 145          | 62           |
| Nog te betalen bedragen             | 61           | 352          |
| Diversen                            | 12           | 10           |
|                                     | 1.112        | 1.260        |
| <b>Totaal kortlopende schulden</b>  | <b>1.339</b> | <b>1.455</b> |

### Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De huurverplichtingen voor het komend boekjaar bedragen:

- locaties 347.158 euro (2019: 301.881 euro)
- kopieerapparaten 24.981 euro (2019: 24.345 euro)
- koffiemachines 2.532 euro (2019: 2.532 euro)

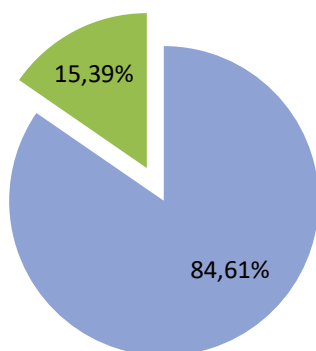
De looptijd van de contracten is variërend van 1 tot 10 jaar.

# Toelichting op de staat van baten en lasten 2020

(bedragen x € 1.000)

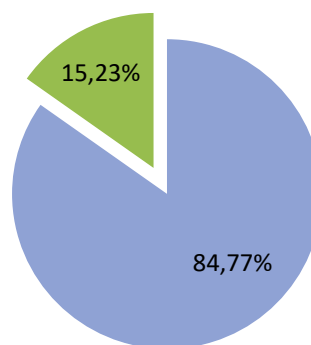
|                                                | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Subsidiebaten</b>                           |                   |                    |                    |
| Gemeente Arnhem                                | 8.407             | 8.619              | 7.790              |
| Gemeente Arnhem contract schulddienstverlening | 0                 | 0                  | 398                |
| Eenmalig vergoed door Rijnstad                 | 0                 | 0                  | 61                 |
| Eenmalig vergoed door Rijnstad                 | 0                 | 0                  | -61                |
| Overige subsidies                              | 1.486             | 1.568              | 1.313              |
| Nog te verwerven projecten                     | 0                 | 0                  | 158                |
| <b>Baten</b>                                   | <b>9.893</b>      | <b>10.187</b>      | <b>9.659</b>       |

**Baten 2020**



■ Gemeente Arnhem ■ Overige opdrachtgevers

**Baten 2019**



■ Gemeente Arnhem ■ Overige opdrachtgevers

(bedragen x € 1.000)

|                                        | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|----------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Overige baten</b>                   |                   |                    |                    |
| <b>Horeca-opbrengsten</b>              |                   |                    |                    |
| Verkopen horeca                        | 117               | 43                 | 180                |
| Inkopen horeca (incl. ontvangen bonus) | -63               | 0                  | -102               |
| <b>Horeca-opbrengsten</b>              | <b>54</b>         | <b>43</b>          | <b>78</b>          |
| <b>Deelnemersbijdragen</b>             |                   |                    |                    |
| Contributie kinderwerk                 | 0                 | 17                 | 18                 |
| Contributie jongerenwerk Willemeen     | 78                | 21                 | 72                 |
| Subsidie concerten NPP                 | 3                 | 5                  | 4                  |
| <b>Deelnemersbijdragen</b>             | <b>81</b>         | <b>43</b>          | <b>94</b>          |
| <b>Verhuur panden</b>                  |                   |                    |                    |
| Verhuur- en service opbrengsten        | 137               | 127                | 140                |
| <b>Verhuur panden</b>                  | <b>137</b>        | <b>127</b>         | <b>140</b>         |
| <b>Bijdrage fondsen</b>                |                   |                    |                    |
| Bijdrage fondsen                       | 200               | 322                | 202                |
| <b>Bijdragen fondsen</b>               | <b>200</b>        | <b>322</b>         | <b>202</b>         |
| <b>Overige opbrengsten</b>             |                   |                    |                    |
| Detachering                            | 0                 | 1                  | 5                  |
| Overige opbrengsten                    | 0                 | 7                  | 0                  |
| <b>Detachering</b>                     | <b>0</b>          | <b>8</b>           | <b>5</b>           |

(bedragen x € 1.000)

|                                                | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Personeelskosten</b>                        |                   |                    |                    |
| Salarissen                                     | 5.064             | 5.314              | 5.438              |
| Sociale lasten                                 | 1.266             | 903                | 1.005              |
| Pensioenlasten                                 | 703               | 458                | 493                |
| <b>Salariskosten</b>                           | <b>7.034</b>      | <b>6.675</b>       | <b>6.936</b>       |
| ORT                                            | 18                | 13                 | 13                 |
| Ziektevervanging                               | 123               | 63                 | 0                  |
| Studiekosten/deskundigheidsbevordering         | 40                | 59                 | 54                 |
| Kosten inleenpersoneel                         | 103               | 567                | 344                |
| Transitiekosten                                | 141               | 86                 | 0                  |
| Kosten inhuur ten laste van bestemmingsreserve | 0                 | 0                  | 191                |
| Kosten Arbozorg                                | 35                | 9                  | 35                 |
| Reis- en verblijfskosten                       | 45                | 39                 | 57                 |
| Diverse personeelskosten                       | 8                 | 4                  | 5                  |
| <b>Overige personeelskosten</b>                | <b>513</b>        | <b>840</b>         | <b>699</b>         |
| <b>Totaal personeelslasten</b>                 | <b>7.547</b>      | <b>7.515</b>       | <b>7.635</b>       |

Het gemiddeld aantal fte in 2020 bedraagt 107 (2019: 110).

|                                               | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|-----------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Afschrijvingen</b>                         |                   |                    |                    |
| Afschrijvingen bedrijfsgebouwen               | 165               | 128                | 128                |
| Afschrijvingen Inventaris                     | 104               | 96                 | 118                |
| Afschrijvingen overige bedrijfsmiddelen       | 16                | 10                 | 35                 |
| Afschrijvingen vastgoed niet in eigen gebruik | 0                 | 6                  | 7                  |
| <b>Afschrijvingen</b>                         | <b>285</b>        | <b>240</b>         | <b>288</b>         |

(bedragen x € 1.000)

|                                         | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|-----------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Huisvestingslasten</b>               |                   |                    |                    |
| Huur                                    | 456               | 405                | 528                |
| Schoonmaakkosten                        | 186               | 148                | 189                |
| Energie                                 | 107               | 74                 | 132                |
| Servicekosten (inclusief VvE)           | 88                | 88                 | 80                 |
| Verzekeringen/belastingen/erfpacht      | 67                | 57                 | 60                 |
| Onderhoudslasten                        | 78                | 288                | 57                 |
| Dotatie voorziening planmatig onderhoud | 50                | 50                 | 50                 |
| Beveiligingskosten                      | 37                | 19                 | 36                 |
| Containerkosten                         | 27                | 26                 | 31                 |
| Parkeerkosten                           | 10                | 1                  | 23                 |
| Aanschaf kleine inventaris              | 13                | 9                  | 9                  |
| Doorbelaste kosten huurders Nieuwe Brug | 0                 | 0                  | -47                |
| Overige huisvestingskosten              | 23                | 23                 | 32                 |
| <b>Huisvestingslasten</b>               | <b>1.142</b>      | <b>1.188</b>       | <b>1.180</b>       |

|                                             | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|---------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Organisatielasten</b>                    |                   |                    |                    |
| Automatiseringskosten                       | 158               | 180                | 160                |
| Telefoon                                    | 79                | 73                 | 83                 |
| Publiciteitskosten                          | 60                | 63                 | 24                 |
| Accountantskosten                           | 43                | 38                 | 44                 |
| Bijdragen organisaties                      | 31                | 38                 | 28                 |
| Bankkosten en verzekeringen                 | 50                | 37                 | 44                 |
| Huur kopieerapparaten                       | 29                | 28                 | 30                 |
| Kosten van Raad van Toezicht                | 20                | 15                 | 21                 |
| Juridisch advies                            | 20                | 10                 | 9                  |
| Cultuurtraject / strategietraject           | 10                | 10                 | 0                  |
| Documentatie en abonnementen                | 21                | 12                 | 11                 |
| Innovatiebudget                             | 30                | 6                  | 84                 |
| Kantoorbenodigdheden                        | 15                | 5                  | 9                  |
| Klant en medewerkers Tevredenheidsonderzoek | 13                | 6                  | 7                  |
| Autokosten                                  | 6                 | 6                  | 5                  |
| Portikosten                                 | 16                | 9                  | 12                 |
| Reis- en verblijfskosten                    | 8                 | 5                  | 6                  |
| Overige organisatielasten                   | 96                | 60                 | 73                 |
| <b>Organisatielasten</b>                    | <b>705</b>        | <b>601</b>         | <b>650</b>         |

(bedragen x € 1.000)

|                                             | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|---------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Activiteiten- en vrijwilligerslasten</b> |                   |                    |                    |
| Activiteitenlasten en vrijwilligerskosten   | 338               | 275                | 329                |
| Willemeen                                   | 144               | 67                 | 149                |
| Tolk- en vertaaldiensten                    | 4                 | 3                  | 4                  |
| <b>Activiteiten- en vrijwilligerslasten</b> | <b>486</b>        | <b>345</b>         | <b>482</b>         |

|                        | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Uitgave fondsen</b> |                   |                    |                    |
| Be-connected           | 0                 | 5                  | 0                  |
| Uitgaven fondsen       | 200               | 322                | 202                |
| <b>Uitgave fondsen</b> | <b>200</b>        | <b>327</b>         | <b>202</b>         |

|                       | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|-----------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Diverse lasten</b> |                   |                    |                    |
| Diverse lasten        | 0                 | 5                  | 5                  |
| <b>Diverse lasten</b> | <b>0</b>          | <b>5</b>           | <b>5</b>           |

|                                   | Begroting<br>2020 | Realisatie<br>2020 | Realisatie<br>2019 |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Bijzondere baten en lasten</b> |                   |                    |                    |
| Boekresultaat activa              | 0                 | -26                | -37                |
| Verkoop De Grenspost              | 0                 | 86                 | 0                  |
| <b>Bijzondere baten en lasten</b> | <b>0</b>          | <b>60</b>          | <b>-37</b>         |

#### Tekstuele toelichting op de staat van baten en lasten 2020

De exploitatie van Rijnstad sluit met een positief resultaat. Dit positieve resultaat ten opzichte van de begroting komt onder andere door de verkoop van vastgoed en door minder uitgaven met als oorzaak de COVID-19 pandemie. Voorbeelden hiervan zijn: activiteitenlasten, huurkosten, schoonmaakkosten, afschrijvingslasten door corona.

# Verantwoordingsmodel WNT 2020

## WNT-verantwoording 2020 Stichting Rijnstad

De WNT is van toepassing op Stichting Rijnstad. Het voor Stichting Rijnstad toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 201.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum).

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

| bedragen x € 1                                                                                  | P. Roessen      | J.M.J. Wisseborn-Remigius |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------|
| Functiegegevens                                                                                 | Bestuurder      | Bestuurder                |
| Aanvang en einde functievervulling in 2020                                                      | 17/06 – 17/12   | 15/11 – 31/12             |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)                                                | 1,0 fte         | 1,0 fte                   |
| Dienstbetrekking?                                                                               | nee             | Ja                        |
| Bezoldiging                                                                                     |                 |                           |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoeding                                                     | € 93.333        | € 13.753                  |
| Beloningen betaalbaar op termijn                                                                | Nihil           | € 1.459                   |
| <i>Subtotaal</i>                                                                                | € 93.333        | € 15.212                  |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                                                   | € 109.836       | € 25.811                  |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag                                    | n.v.t.          | n.v.t.                    |
| <b>Bezoldiging</b>                                                                              | <b>€ 93.333</b> | <b>€ 15.212</b>           |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | n.v.t.          | n.v.t.                    |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling                                     | n.v.t.          | n.v.t.                    |
| Gegevens 2019                                                                                   |                 |                           |
| bedragen x € 1                                                                                  | Mw. A.H. Geritz |                           |
| Functiegegevens                                                                                 | Bestuurder      |                           |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019                                                      | 01/01 – 31/07   |                           |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)                                                | 1,0 fte         |                           |
| Dienstbetrekking                                                                                | ja              |                           |
| Bezoldiging                                                                                     |                 |                           |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoeding                                                     | € 64.443        |                           |
| Beloningen betaalbaar op termijn                                                                | € 7.022         |                           |
| <i>Subtotaal</i>                                                                                | € 71.465        |                           |
| Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum                                                    | € 112.679       |                           |
| <b>Bezoldiging</b>                                                                              | <b>€ 71.465</b> |                           |

1.b Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

| bedragen x € 1                                                   | P. Roessen         | P. Roessen         |
|------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Functiegegevens                                                  | Interim-bestuurder | Interim-bestuurder |
| Kalenderjaar                                                     | 2020               | 2019               |
| Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)  | 1/1 – 16/6         | 17/6 – 31/12       |
| Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar     | 5 maand            | 7 maand            |
| Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar.           | 848,5 uur          | n.v.t.             |
| <b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>             |                    |                    |
| Maximum uurtarief in het kalenderjaar                            | € 193              | € 187              |
| Maxima op basis van de normbedragen per maand                    | € 101.500          | € 175.000          |
| Individueel toepasselijke maximum periode kalendermaand 1 t/m 12 | € 237.262          |                    |
| <b>Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)</b>                 |                    |                    |
| Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?             | ja                 | ja                 |
| Bezoldiging in de betreffende periode                            | € 89.093           | € 76.230           |
| Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12                | € 165.323          |                    |
|                                                                  |                    |                    |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag     | n.v.t.             | n.v.t.             |
| <b>Bezoldiging</b>                                               | <b>€ 165.323</b>   |                    |
|                                                                  |                    |                    |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan         | n.v.t.             | n.v.t.             |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling      | n.v.t.             | n.v.t.             |

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

| bedragen x € 1                                               | Dhr. L.A. de Fockert | Dhr. A.W.F. Brits | Mw. M.P.H.J. Nillesen | Mw. M.A.J. Kunst | Mw. H. Reints | Mw. J. Hoekstra                      |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|------------------|---------------|--------------------------------------|
| Functiegegevens                                              | Lid                  | Lid               | Lid                   | Lid              | Lid           | Voorzitter                           |
| Aanvang en einde functievervulling in 2020                   | 01/11 - 31/12        | 01/01 - 20/11     | 01/01 - 31/12         | 01/01 - 31/12    | 01/01 - 31/12 | 01/01 - 31/12                        |
| Bezoldiging                                                  |                      |                   |                       |                  |               |                                      |
| Bezoldiging                                                  | € 383,33             | € 2.002           | € 2.300               | € 2.300          | € 2.300       | € 3.400                              |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                | € 3.350              | € 17.848          | € 20.100              | € 20.100         | € 20.100      | € 30.150                             |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | n.v.t.               | n.v.t.            | n.v.t.                | n.v.t.           | n.v.t.        | n.v.t.                               |
| Bezoldiging                                                  | € 383,33             | € 2.002           | € 2.300               | € 2.300          | € 2.300       | € 3.400                              |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan     | n.v.t.               | n.v.t.            | n.v.t.                | n.v.t.           | n.v.t.        | n.v.t.                               |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling  | n.v.t.               | n.v.t.            | n.v.t.                | n.v.t.           | n.v.t.        | n.v.t.                               |
| Gegevens 2019                                                |                      |                   |                       |                  |               |                                      |
| bedragen x € 1                                               | Dhr. E.J.C. Derksen  | Dhr. A.W.F. Brits | Mw. M.P.H.J. Nillesen | Mw. M.A.J. Kunst | Mw. H. Reints | Mw. J. Hoekstra                      |
| Functiegegevens                                              | Voorzitter           | Lid               | Lid                   | Lid              | Lid           | Lid                                  |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019                   | 01/01 – 1/10         | 01/01 – 31/12     | 01/01 – 31/12         | 01/01 – 31/12    | 01/01 – 31/12 | 01/01 – 31/12<br>Per 1/10 voorzitter |
| Bezoldiging                                                  |                      |                   |                       |                  |               |                                      |
| Bezoldiging                                                  | € 2.550              | € 2.300           | € 2.300               | € 2.300          | € 2.300       | € 2.300                              |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                | € 21.765             | € 19.400          | € 19.400              | € 19.400         | € 19.400      | € 21.958                             |

## Bezoldigingsmaxima 2020 (in €)

### 1. Algemeen bezoldigingsmaximum

|                 | Toepasselijk<br>bezoldigingsmaximum | Voorzitter Raad van Toezicht<br>(15%) | Leden Raad van Toezicht<br>(10%) |
|-----------------|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Algemeen</b> | <b>201.000</b>                      | <b>30.150</b>                         | <b>20.100</b>                    |

# Raad van Toezicht

---

De jaarrekening is op 18 maart 2021 ter goedkeuring aangeboden aan de Raad van Toezicht .

|                               |                      |      |
|-------------------------------|----------------------|------|
| Mw. J.M.J. Wisseborn-Remigius | Directeur/bestuurder | w.g. |
|-------------------------------|----------------------|------|

## **Raad van Toezicht:**

|                 |            |      |
|-----------------|------------|------|
| Mw. J. Hoekstra | Voorzitter | w.g. |
|-----------------|------------|------|

|                   |                                                    |      |
|-------------------|----------------------------------------------------|------|
| Dhr. A.W.F. Brits | Lid raad van toezicht<br>Afgetreden per 20-11-2020 | w.g. |
|-------------------|----------------------------------------------------|------|

|                        |                       |      |
|------------------------|-----------------------|------|
| Mw. M.P.H.J. Nillessen | Lid raad van toezicht | w.g. |
|------------------------|-----------------------|------|

|                  |                       |      |
|------------------|-----------------------|------|
| Mw. M.A.J. Kunst | Lid raad van toezicht | w.g. |
|------------------|-----------------------|------|

|               |                       |      |
|---------------|-----------------------|------|
| Mw. H. Reints | Lid raad van toezicht | w.g. |
|---------------|-----------------------|------|

|                      |                                                     |      |
|----------------------|-----------------------------------------------------|------|
| Dhr. L.A. de Fockert | Lid raad van toezicht<br>Toegetreden per 01-11-2020 | w.g. |
|----------------------|-----------------------------------------------------|------|

## Overige gegevens

---

### Controleverklaring

---

De controleverklaring bij de jaarrekening 2020 van Rijnstad is opgenomen op de volgende pagina's.



